

2021 — 2022

Rapport RSE

www.atout-vert.fr



Atout
Vert

Le Paysage autrement





3 Édito

4 Qui sommes-nous ?

4 A. Le Groupe

4 B. Le réseau d'agences et les implantations

5 C. Quelques chiffres clés

6 Nos engagements

7 Nos certifications

7 A. La certification RSE

7 B. Le référentiel sécurité MASE

7 C. L'agrément d'applicateur

7 D. Adhérent UNEP

8 Vision et stratégie

11 Projet QVT

Qualité de Vie au Travail

15 Quelques indicateurs

15 Sociaux

16 Sécurité et environnement

17 Commerciaux

21 Évènements marquants

22 Tops et flops

23 Ce qu'ils en disent

28 Pour en savoir plus



Madame, Monsieur,

*Vous avez entre les mains notre second rapport RSE...
Ce document a pour objectif de faire connaître notre entreprise et
présenter toutes les démarches que nous mettons en œuvre pour
améliorer nos engagements environnementaux, sociaux et sociétaux.*

*Plus que jamais, après les 2 années de pandémie que nous venons
de traverser, l'engagement des entreprises pour leur performance
globale est un gage de qualité et de pérenité...*

*Toutes nos actions de ces 3 dernières années ont permis de passer un
nouveau cap avec l'obtention du label RSE*** exemplaire.*

*Je vous laisse découvrir quelques actions et partager nos réflexions
en espérant que vous pourrez continuer à nous apporter votre
contribution pour progresser encore.*

*Toutes nos équipes, soudées, solidaires et engagées ces derniers mois
malgré un contexte difficile, s'associent à moi pour vous souhaiter
une bonne lecture.*

N'hésitez pas à revenir vers nous pour toute question ou commentaire.

Bien cordialement,

Stéphane REY
Gérant

A. Le Groupe

Atout Vert est un groupe d'entreprises du paysage implanté sur le Sud-Ouest de la France au travers d'un réseau d'agences maillant ce territoire.



ALTER-EV
L'ALTERNATIVE ESPACES VERTS
— ENTREPRISE ADAPTÉE —

ALTER-EV

Créée en 2012.
Entreprise adaptée relevant de l'économie sociale et solidaire.
Entretien d'espaces verts avec personnel majoritairement handicapé donnant droit à une déduction sur la taxe Agefiph suivant le chiffre d'affaires confié.



ATOUT VERT

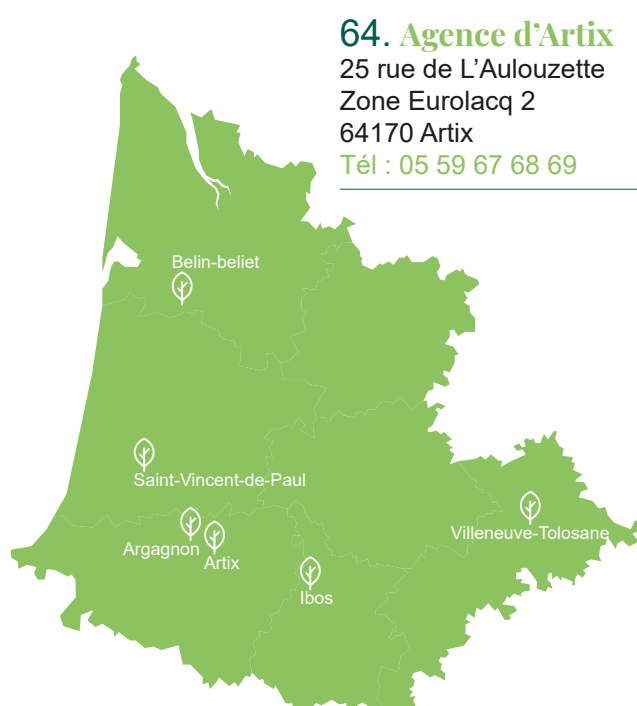
Créée en 1996.
Entretien et création d'espaces verts.
Collectivités, entreprises et particuliers.



ATOUT VERT SERVICES

Créée en 2009.
Travaux de jardinage pour particulier en service à la personne avec défiscalisation.

B. Le réseau d'agence et les implantations



64. Agence d'Artix

25 rue de L'Aulourette
Zone Eurolacq 2
64170 Artix
Tél : 05 59 67 68 69

64. ALTER EV Entreprise adaptée

289 RD 817
64300 Argagnon
Tél : 05 33 09 23 24

33. Agence de Belin-Beliet

ZI Sylva 21
11 rue Alain Peronneau
33830 Belin-Beliet
Tél : 05 56 88 00 01

65. Agence d'Ibos

Parc des Pyrénées,
8 rue du Pibeste
65420 Ibos
Tél : 05 62 46 47 48

31. Agence de Villeneuve-Tolosane

1 rue écopole
31270 Villeneuve-Tolosane
Tél : 05 34 47 11 44

40. Agence de Saint Vincent de Paul

ZA Basta
285 route de la Gare
40990 St-Vincent-de-Paul
Tél : 05 58 43 33 43

Siège social

289 RD 817
64300 Argagnon
Tél : 05 33 09 23 24
contact@atout-vert.fr



C. Quelques chiffres clés

PLUS DE
5500k€
DE CHIFFRE D'AFFAIRES
SUR LE GROUPE
EN 2020

PLUS DE
100 000
HEURES DE TRAVAIL
POUR
1728k€
DE MASSE
SALARIALE

79
COLLABORATEURS
+15
SAISONNIERS
CHAQUE ANNÉE

1200k€
D'INVESTISSEMENTS
ENTRE 2020 ET 2021

38
CDI SIGNÉS ET
8
APPRENTIS FORMÉS
ENTRE 2019 ET 2020

2000
DEVIS &
60
APPELS D'OFFRES
RÉALISÉS EN 2020
750
CLIENTS
ACTIFS

Nos engagements, nos valeurs

L'ENTREPRISE ATOUT VERT
A DÉVELOPPÉ DES VALEURS
FORTES AU SEIN DE SES
ÉQUIPES.

1

SATISFAIRE
LE CLIENT

2

S'ÉPANOUIR
DANS L'ENTREPRISE

3

FAIRE AVANCER
L'ENTREPRISE



POUS NOS PARTIES
PRENANTES

Confiance et partenariat

La Qualité : car elle nous anime au quotidien – qualité des prestations fournies et qualité de la relation de travail.

La Confiance : car elle est la base de toute relation durable.

Le Réseau : au travers de notre maillage territorial d'agences nous permettant de répondre sur tout le Sud-Ouest de la France.

L'Engagement : car notre entreprise est citoyenne, engagée sur son territoire, engagée pour la sécurité et l'environnement, engagée pour ses équipes et sa pérennité.

La Gestion : car entretenir ou créer un jardin nécessite la prise en compte d'un ensemble de paramètres techniques, environnementaux, économiques, etc., que notre expertise a permis de développer.

Les Espaces Extérieurs : car nous sommes en mesure d'appréhender l'ensemble des tâches sur l'ensemble des espaces à créer ou entretenir quels que soient leur taille ou leur complexité.

Depuis sa création, Atout vert a toujours souhaité se démarquer en mettant en place des démarches de certification et de qualité. À ce jour, l'entreprise a développé les engagements suivants :

A. La certification RSE



La certification RSE ISO 26000 obtenue en 2017 et renouvelée en 2020 à un niveau exemplaire a permis de concrétiser 15 ans d'actions en ce domaine. Cette certification mesure les 8 critères suivants :

- Vision et gouvernance
- Mise en œuvre RSE
- Ressources humaines
- Modes de production
- Ancrage territorial
- Indicateurs environnementaux
- Indicateurs sociaux
- Indicateurs économiques



B. Le référentiel sécurité MASE

Obtenu en 2005 et renouvelé pour 3 ans à chaque échéance depuis. Il s'agit d'un référentiel sécurité complet qui garantit au donneur d'ordre que l'entreprise prend en compte de manière ambitieuse les conditions de sécurité et les règles environnementales pour ses équipes, ses clients, ses prestations, ses produits et ses déchets.



C. L'agrément d'apporteur n°AQ00283

Depuis sa création, Atout vert est agréé pour tous types d'applications phytosanitaires (désherbages, traitements chimiques, etc...). Cet agrément obligatoire est la garantie que le personnel de l'entreprise est formé, que le matériel utilisé est aux normes et que les produits appliqués respectent la santé des hommes et les prescriptions environnementales.



D. Adhérent UNEP : les entreprises du paysage

Créée en 1963, l'UNEP est la seule organisation professionnelle du paysage reconnue par les pouvoirs publics. Les entrepreneurs du paysage réunis au sein de l'UNEP mettent en commun leurs expériences, animent, organisent et défendent la profession, se concertent sur les actions à entreprendre pour faire connaître leurs activités et leurs métiers. Ses missions sont de représenter et défendre la profession, accompagner, former, informer et conseiller les adhérents et le grand public.

Les objectifs d'Atout Vert pour le Développement Durable :

1. Préserver l'environnement et le cadre de vie
2. Évaluer les risques et les maîtriser
3. Développer son capital vert et accroître sa valeur
4. Renforcer les compétences et les motivations dans l'entreprise
5. Adapter les pratiques, innover et anticiper les évolutions

*L'entreprise décline tous les 3 ans
un plan stratégique qui est travaillé
avec les personnels en responsabilité
dans les agences et diffusé
à l'ensemble des équipes.
Pour la période 2019-2021, le projet
en place est le projet : « RARES ».*

RARES

• RSE • ATTRACT • RESSOURCE
• EVOLUTION • STRUCTURATION

OBJECTIF : Atout Vert doit devenir une référence en Responsabilité Sociétale des Entreprises dans le Sud-Ouest :

- Fusionner les référentiels internes SSE et RSE.
- Faire un effort pédagogique auprès des équipes sur la RSE.
- Prioriser l'ancrage et l'intégration territoriale de nos agences.
- Faire de la qualité de vie au travail un pilier de l'entreprise.
- Faire évoluer la gouvernance au sein du Groupe.
- Faire de la préservation de l'environnement une priorité.
- Identifier, respecter et associer les parties prenantes de l'entreprise.

R
COMME
RSE

OBJECTIF : Atout Vert doit devenir un terreau fertile, aimant à opportunités :

- Développer et diversifier nos offres.
- Améliorer notre communication externe.
- Développer nos procédures de recrutement, de sélection de candidats, etc.
- Être attentif aux opportunités de croissances externes, aux diversifications possibles.
- Développer des partenariats constructifs.

A
COMME
ATTRACT

OBJECTIF : Atout Vert doit consolider et développer les ressources à sa disposition :

- Travailler sans relâche sur la RH de l'entreprise.
- Poursuivre le développement des compétences par les formations externes et internes.
- Faire évoluer et assurer les ressources énergétiques dont nous avons besoin.
- Diminuer l'absentéisme et le turn-over dans les agences.
- Améliorer l'intégration des nouveaux salariés.
- Développer les partages d'expériences.
- Trouver des fenêtres de respiration et de réflexion pour les postes à responsabilités.

R
COMME
RESSOURCE

OBJECTIF : poursuivre vers l'autonomisation et s'adapter aux changements de notre temps :

- Poursuivre et différencier les autonomisations des agences suivant les maturités.
- S'adapter aux évolutions règlementaires.
- S'adapter aux évolutions techniques et technologiques.
- S'adapter aux évolutions environnementales.
- Simplifier notre gestion administrative et nos procédures internes.

E
COMME
EVOLUTION

OBJECTIF : Atout Vert doit poursuivre sa structuration et l'ajuster à son développement :

- Travailler à la structuration juridique du groupe.
- Structurer et compléter nos offres.
- Structurer nos organisations d'agences et les adapter à leur évolution.
- Structurer les missions support suivant l'évolution des besoins.
- Structurer les gouvernances des agences suivant les évolutions et besoins de ces dernières.
- Structurer notre présence territoriale et les infrastructures associées.

S
COMME
STRUCTURATION

PLAN 2022/2024

Le plan stratégique 2022/2024 est en cours d'élaboration. Il amorce déjà les grands chantiers suivants :

10



RENFORCEMENT DE NOS ACTIONS environnementales

- Augmenter le parc de matériels électriques.
- Atteindre le zéro phyto.
- Valoriser nos déchets en économie circulaire.
- Développer nos offres de compensation CO2 et faune/flore.

RENFORCEMENT DE L'AUTONOMIE des agences

- Consolider les gouvernances.
- Mettre en place des secrétariats dédiés.
- Moderniser et adapter nos outils et installations.
- Développer notre intégration territoriale sur les agences.

RENFORCEMENT DE NOTRE AGILITÉ

- Améliorer l'adaptabilité de nos équipes.
- Développer notre réseau sous-traitants/fournisseurs avec des achats responsables.
- Créer les conditions de nouveaux développements.
- Développer le partage d'expérience entre nos équipes par du « vis ma vie ».

RENFORCEMENT DU CAPITAL HUMAIN

- Améliorer la gestion des compétences.
- Développer nos méthodes de recrutement et fidéliser nos équipes.
- Déployer le plan QVT au sein du groupe.
- Poursuivre le renforcement du pouvoir d'achat pour nos personnels.

Atout Vert s'est engagé dans une démarche collective au sein de l'association Lacq + afin d'évaluer la QVT au sein de l'entreprise et mettre en place des plans d'actions pour l'améliorer...

La QVT c'est quoi ?

Cet acronyme sert à désigner la Qualité de Vie au Travail. Sous cet intitulé, on retrouve les actions qui permettent de concilier amélioration des conditions de travail pour les salariés et la performance globale des entreprises.

Projet QVT



10/2020 - Sondage auprès de l'ensemble du personnel sur les 7 centres sur les 6 thématiques de la QVT, la gestion du COVID et les ressentis globaux sur le travail et la santé.
Taux de participation : 97%.



12/2020 - Présentation des résultats du sondage. Échanges et ressentis sur les résultats. Échanges et ressentis sur les résultats globaux. Identifications des points forts et des axes à développer.
95% des participants se sentent globalement bien dans leur travail.



01/2021 – Réunions participatives dans chaque agence pour présentation des résultats. Échanges pour déterminer les chantiers prioritaires pour les équipes dans chaque agence.
7 réunions de 3 h environ sur chaque site.



02/2021 - Présentation des résultats locaux au GT et responsables d'agence. Échanges et ressentis sur les résultats. Classification des thématiques par familles, définition des ambitions du projet et des modes d'actions pour poursuivre la démarche.
1 thématique transversale avec ambition à travailler.
3 thématiques prioritaires avec ambitions définies.

04/2021 – Présentation en commission sociale et auprès des chefs d'agences pour validation des projets et pose d'un agenda de mise en œuvre.

06/2021 – Travaux dans chaque agence pour l'élaboration d'un plan d'action sur la thématique « **Esprit d'équipe et gestion des matériels** ».

07/2021 – Séminaire ouvert à tous les volontaires sur la thématique « **Compétences, organisation et rémunération** ».



**Améliorer
le pouvoir d'achat
et les compétences**



**Organiser
le travail
et le matériel**

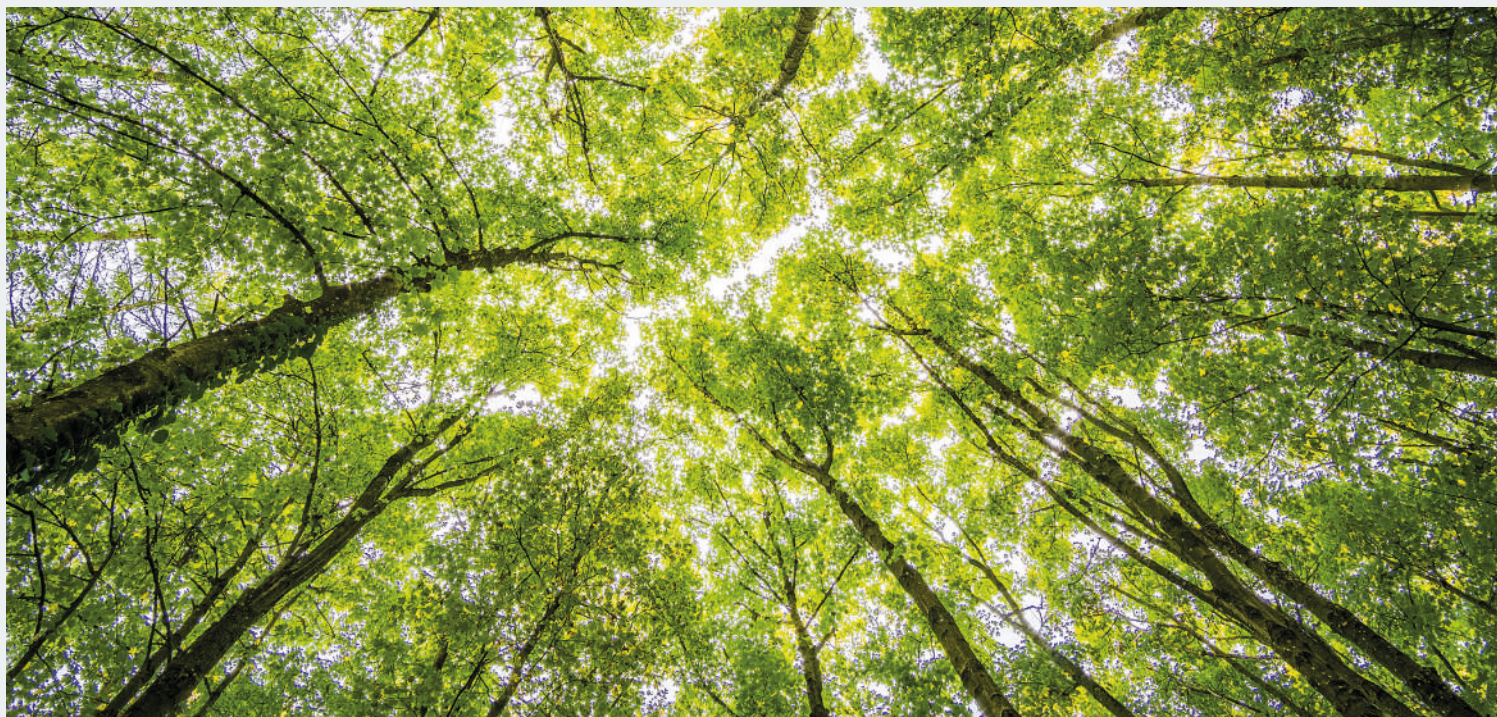
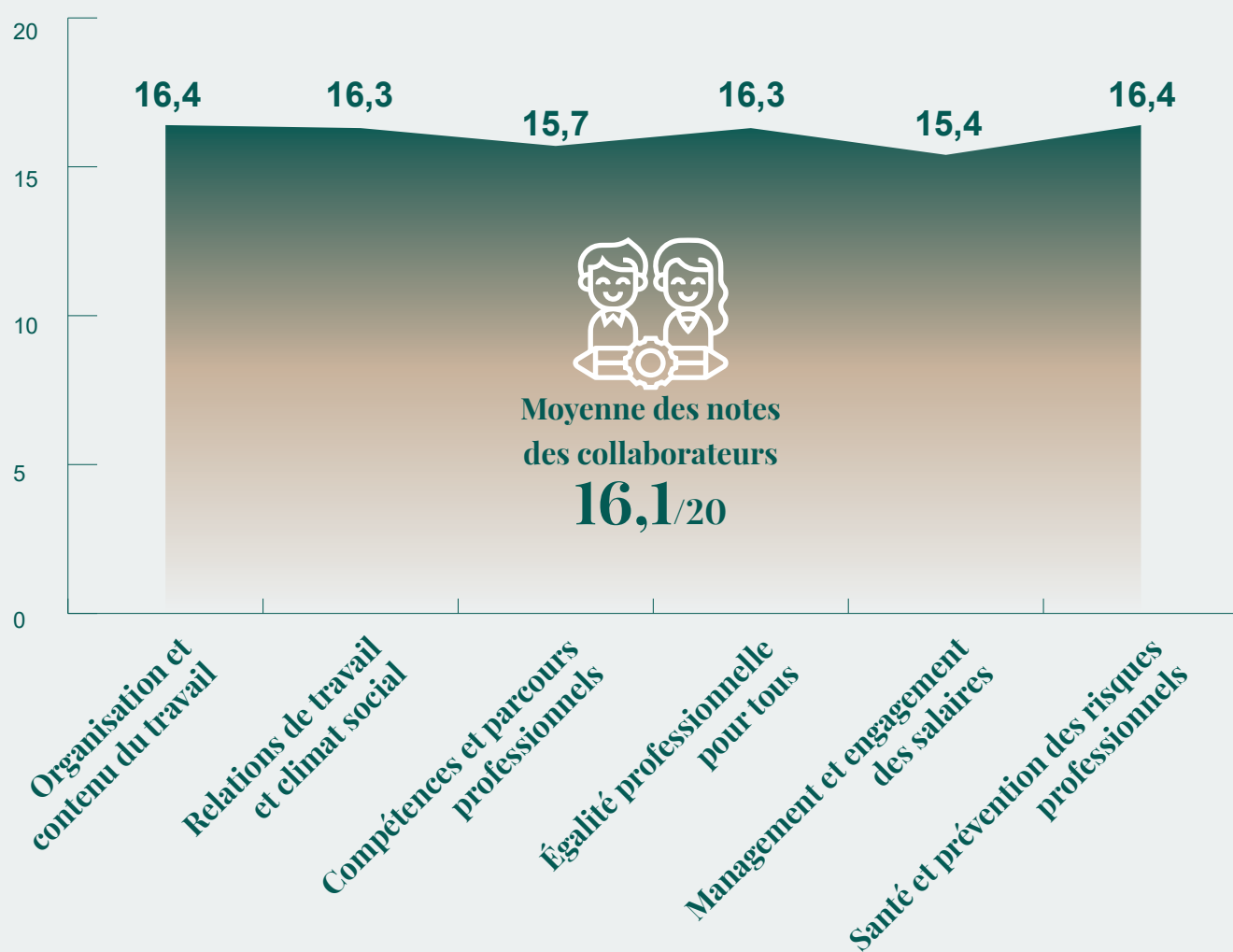


**Favoriser
l'esprit d'équipe
et la cohésion**

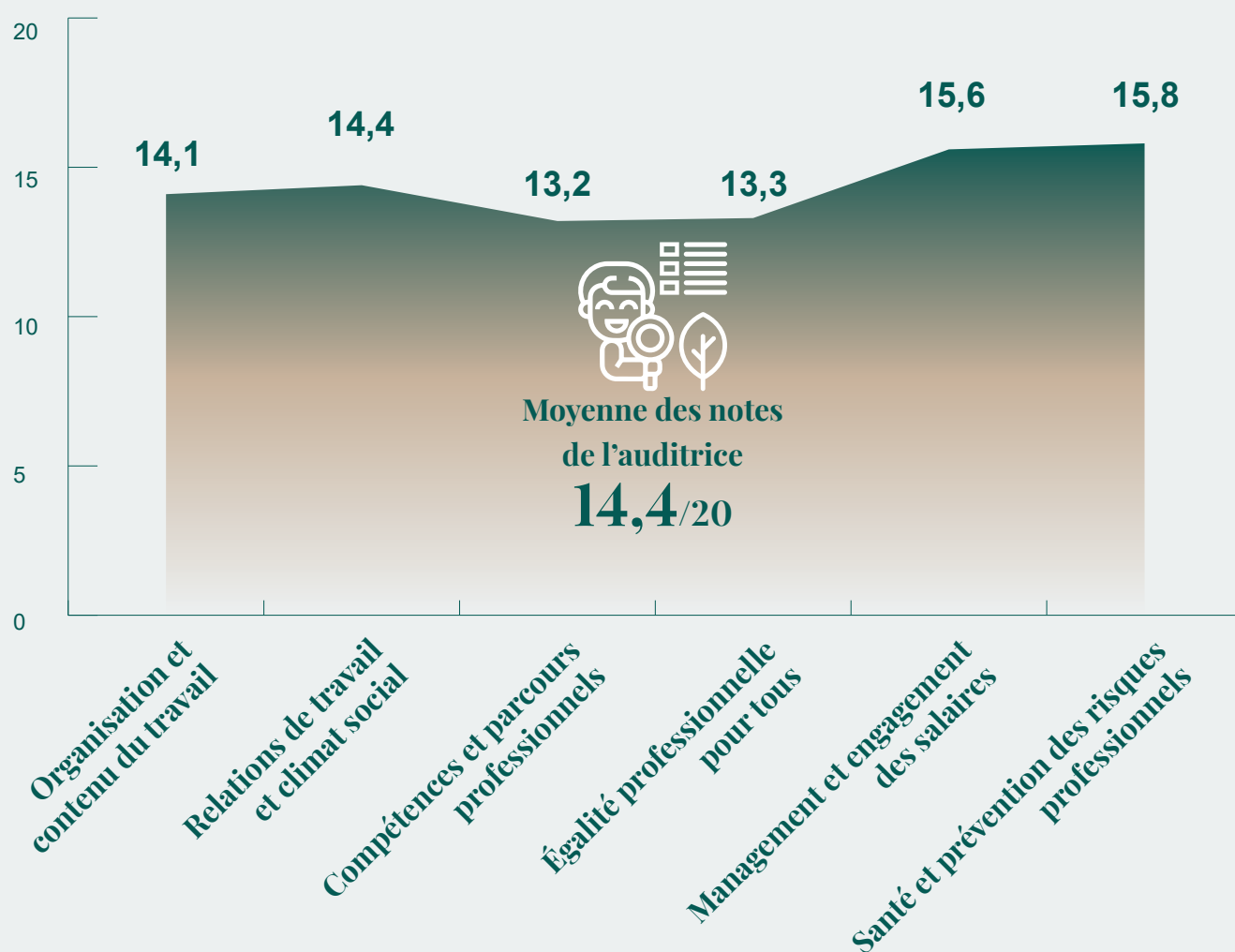
Maturité de l'organisation

ÉVALUÉE PAR 74 COLLABORATEURS ANONYMES !

12



Maturité de l'organisation évaluée par auditeur externe



95% des sondés se sentent globalement bien dans leur travail.

73% des sondés trouvent que globalement leur travail a un impact positif sur leur santé.

3 chantiers ouverts :

Global : Organisation, compétences et rémunération

Local : Gestion des matériels et cohésion des équipes

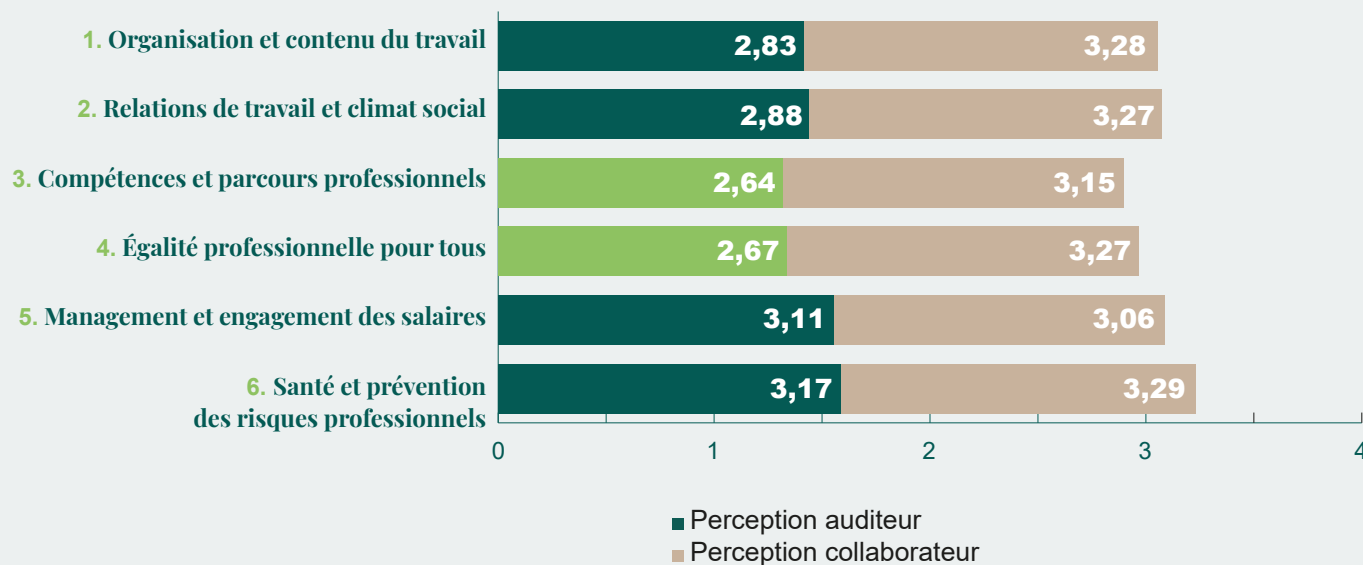
Transversal : Inclusion des personnels adaptés

Évaluation globale de la QVT

Deux approches « organisation entreprise » et « satisfaction collaborateurs » complémentaires.

Des écarts pour 2 axes sur 6 entre l'organisation en place et la perception de cette organisation par les collaborateurs.

14



Lorsque note > 2,8,
le système est organisé et managé
et les collaborateurs satisfaits à 70%.

ATOUT VERT : 4 axes (vs 1 - L+)

Lorsque écart de perception < 0,5,
il y a une cohérence d'ensemble sur le
sujet.

ATOUT VERT : 0 axes (vs 1 - L+)

« Les actions sont en cours avec des ateliers collectifs en agence permettant de travailler sur 3 axes principaux ».

Cohésion des équipes, gestion du matériel et entraide entre collègues.

Gestion des compétences, organisation des agences et rémunérations.

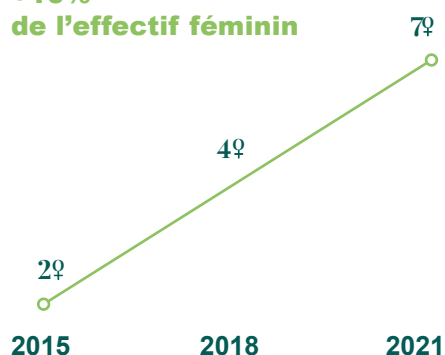
Amélioration des conditions pour le travail adapté.

Quelques indicateurs

Sociaux (indicateurs hiver 2021)

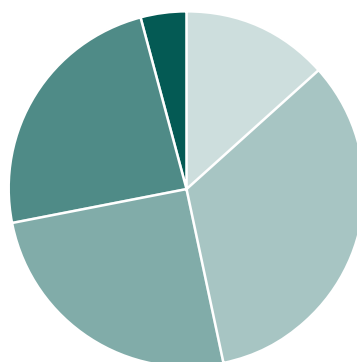
SEXE

+10%
de l'effectif féminin



DIPLÔMES

55 % des effectifs a, au minimum, un bac



- Aucun diplôme/BEPC
- CAP/BEP ou diplôme de ce niveau
- Bac ou diplôme de ce niveau
- Diplôme de niveau Bac+2
- Diplôme de niveau Bac+3 ou Bac+4

Moins de 25 ans

16

Entre 25 et 34 ans

32

Entre 35 et 44 ans

19

Entre 45 et 54 ans

3

55 ans et plus

7

0 5 10 15 20 25 30 35

PYRAMIDE DES ÂGES

Confiance aux jeunes : 62 % des effectifs a moins de 34 ans

Mise en place
volontaire d'une
prime d'ancienneté :
22094€
distribués

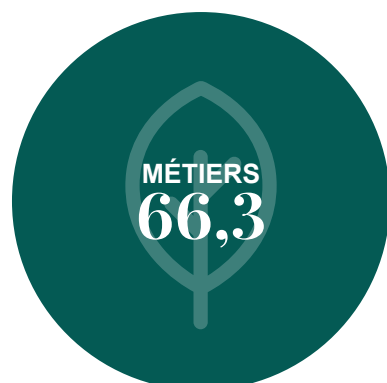
Primes et
participation 2020 :
74000€
distribués

19 promotions
+ **22**
augmentations
données lors des
entretiens annuels
2021

72 formations
pour 824 heures
réalisées en 2020.
Dépense de 3 fois
l'obligation légale.

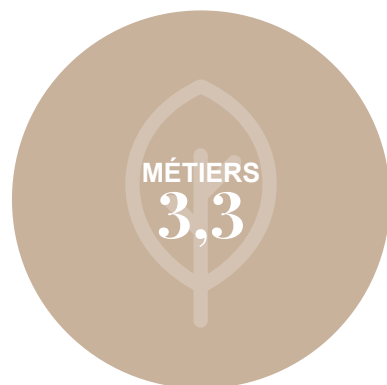
Sécurité et environnement (indicateurs année 2020)

TAUX
DE FRÉQUENCE
DES
ACCIDENTS
DU TRAVAIL



2,5 fois
mieux que la profession

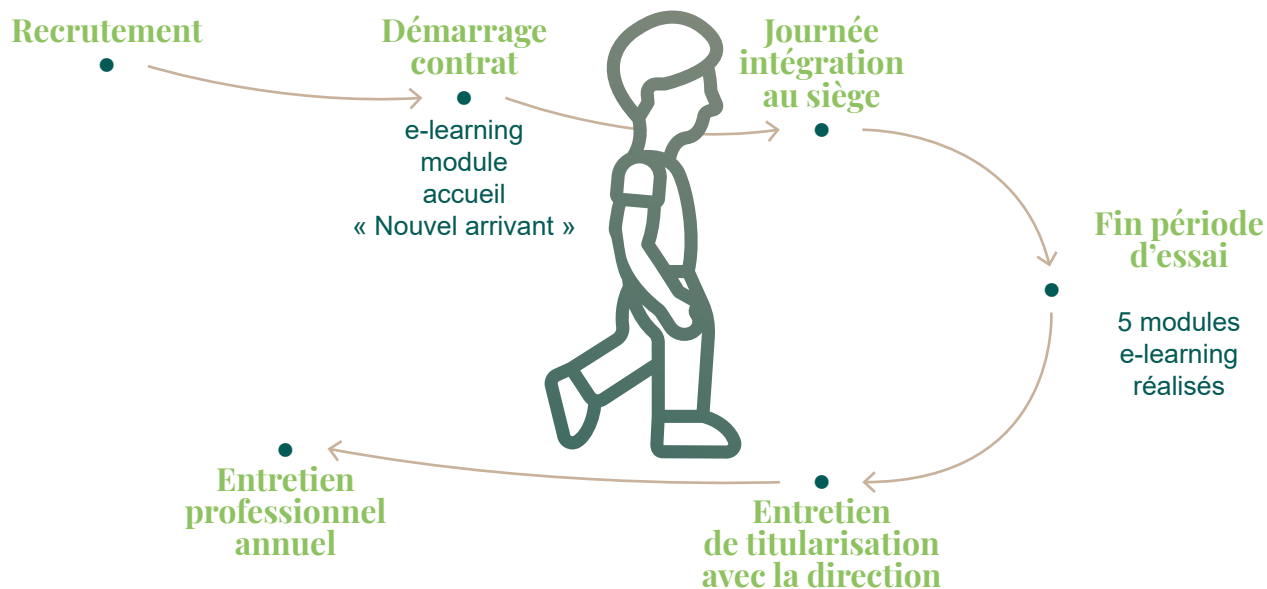
TAUX
DE GRAVITÉ
DES
ACCIDENTS
DU TRAVAIL



7 fois
mieux que la profession

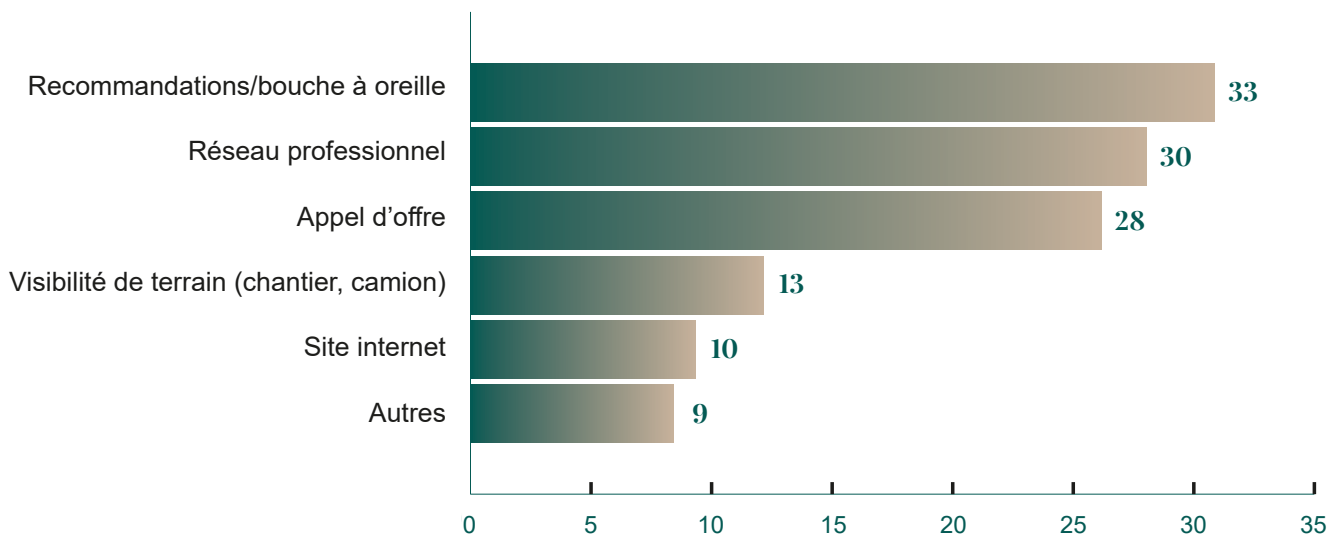
DÉVELOPPEMENT D'UN MODULE E-LEARNING POUR FORMATION DE NOS ÉQUIPES

Parcours d'intégration d'un nouvel embauché



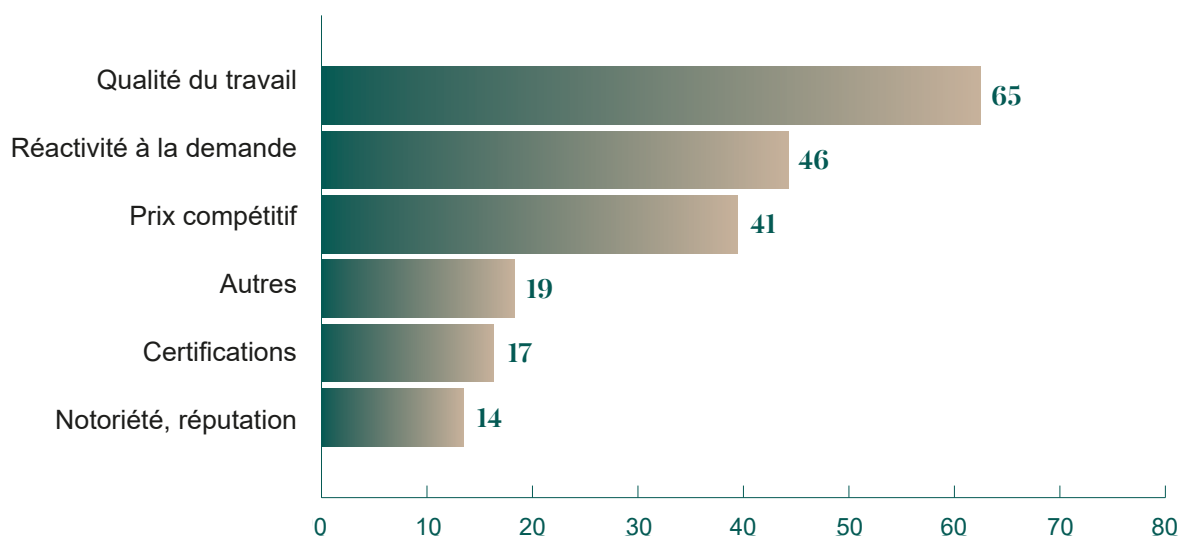
Commerciaux (base sondage client 10/2020 – 107 réponses)

COMMENT AI-JE CONNU LA SOCIÉTÉ ?

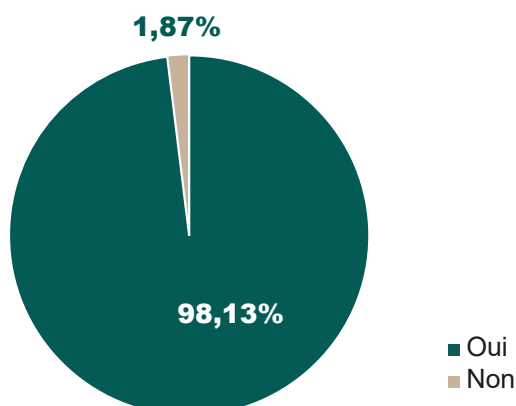


17

POURQUOI AVOIR CHOISI ATOUT VERT ?



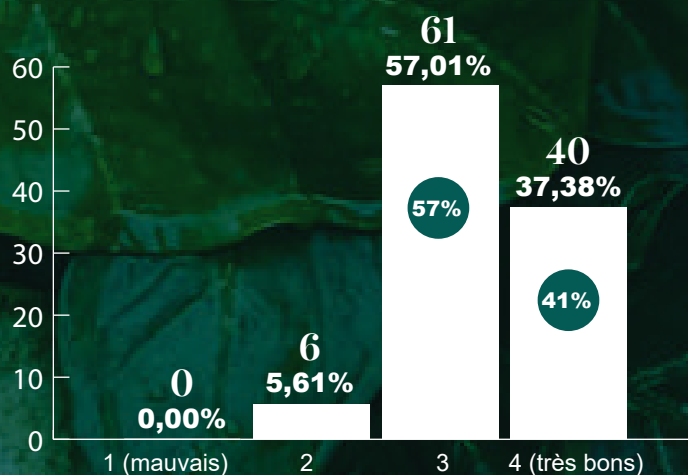
JE RECOMMANDE VOLONTIERS LES SERVICES ATOUT VERT à mon réseau professionnel ou mes connaissances



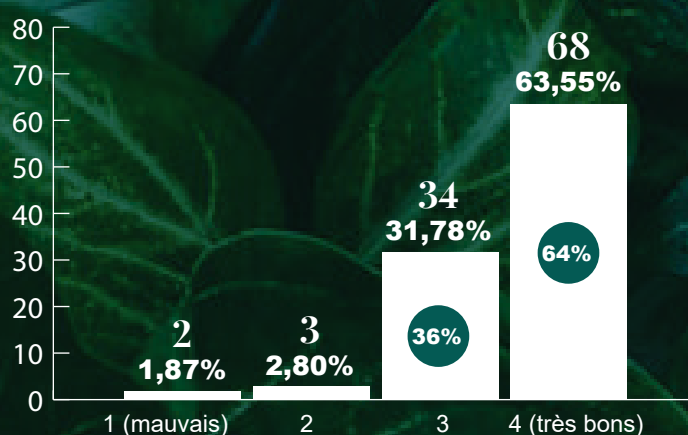
Comment les clients nous évaluent ?

(base sondage client 10/2020 – 107 réponses)

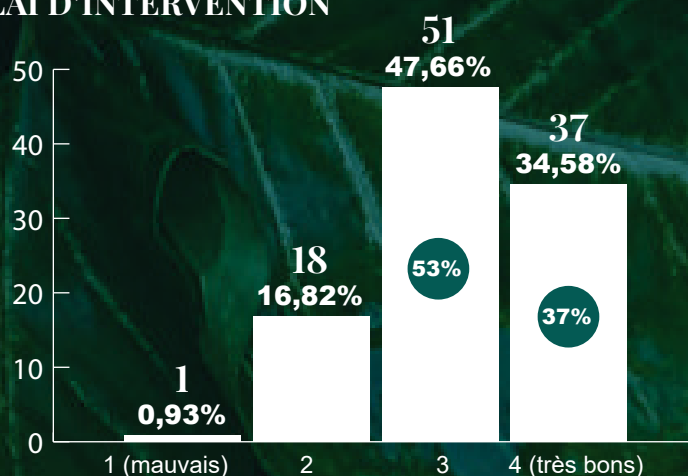
PRESTATION TECHNIQUE ET QUALITÉ DES TRAVAUX



RELATION AVEC LES ÉQUIPES TERRAIN



RÉACTIVITÉ ET DÉLAI D'INTERVENTION



Sondage réalisé tous les 2 ans sur un panel de 200 clients, toutes agences et tous types de présentations confondus.

Quelques références probantes



CHIFFRES D'AFFAIRES PAR ENTITÉ



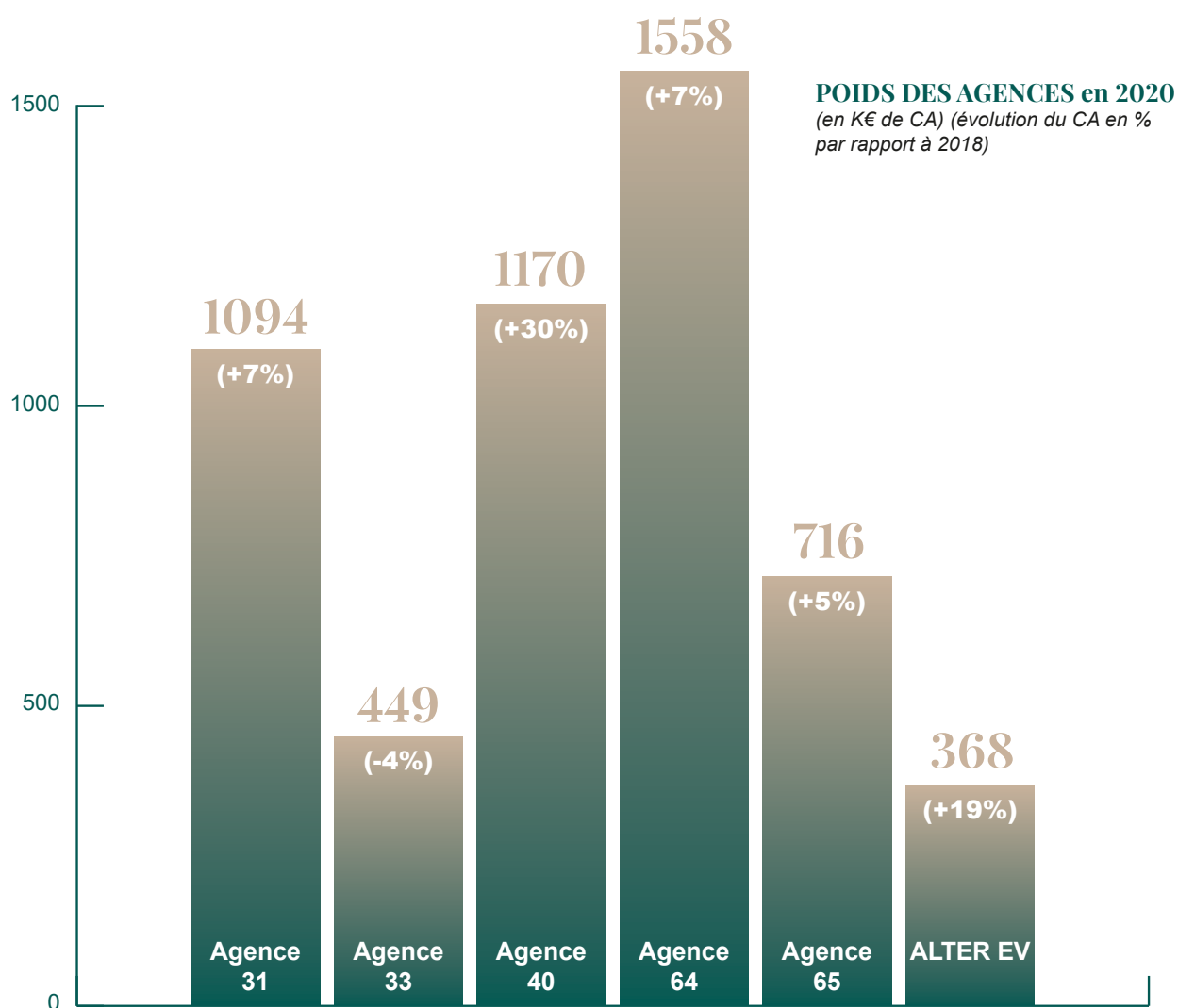
82%



7%



11%



Évènements marquants

R de RSE

- Audit AFNOR 2020 avec obtention du niveau RSE *** exemplaire.
- Questionnaire QVT soumis à l'ensemble des personnels et plan d'action en conséquence.
- Développement de notre aire de compostage pour travailler et réutiliser nos propres déchets.

A d'ATTRACTIVITÉ

- Refonte de notre site internet.
- Mise en place process de recrutement et intégration des nouveaux.
- Développement d'une offre en compensation CO2 et compensation faune/flore.

R de RESSOURCE

- Près de 150 formations dispensées en 2 ans pour 1980 heures de formation.
- Mise en place e-learning pour tous les effectifs.
- Mise en place prime volontaire d'ancienneté et accord de participation pour améliorer les pouvoirs d'achats.

E d'ÉVOLUTION

- Développement d'une application maison « Smile2Work » pour dématérialiser les remontées terrain.
- Renforcement des prestations de poses de robots de tonte (environ 60 machines posées depuis 2 ans).
- Renouvellement de notre certification MASE en 2020 pour 4 années.

S de STRUCTURATION

- Structuration du groupe avec création d'une société holding active « Atout Vert Développement ».
- Construction dépôt neuf à Ibos (65) et rénovation des locaux Alter-EV (64).
- Révision complète de notre règlement intérieur.

TOPS

- Renouvellement de la certification MASE pour 4 ans.
- Renouvellement de la certification RSE avec une meilleure notation pour 3 ans.
- 90% de nos marchés en renouvellement resignés.
- Agrément Direccte pour Alter Ev renouvelé pour 5 ans.
- Projet QVT.
- Appli « Smile2work ».
- Résultats du sondage clients :

98% nous recommanderaient.

- Achat matériels spécialisés :
 - Robot radiocommandé pour pentes
 - Balayeuse 12 T.
- E-learning en 5 modules pour tous les personnels.

FLOPS

- Stagnation de la croissance à cause du Covid.
- Difficultés de recrutement d'ouvriers paysagistes.
- Les offres en éco-pâturages.
- Relation écoles et accueil des stagiaires à développer.
- Évolution du parc véhicule vers l'électrique.

Quelques témoignages des équipes



M. Souleau Lestage Benjamin

Responsable agence 33

Salarié

Débutant dans le métier lors de mon arrivée dans l'entreprise il y a 15 mois, il a fallu que je m'adapte à l'environnement mais surtout que j'apprenne le métier d'ouvrier paysagiste. L'équipe de Belin-Beliet a su m'intégrer et me faire découvrir le métier dans d'excellentes conditions malgré le contexte sanitaire actuel. Après 5 mois de CDD, mon abnégation et mon intérêt pour la profession ont augmenté et m'ont permis d'obtenir mon CDI. Je suis reconnaissant vis-à-vis de la chance qu'Atout Vert m'a donné, et j'espère pouvoir continuer à m'épanouir au sein de la société.

23

M. Cayzac Benoît

Ouvrier paysagiste agence 31

Salarié

L'augmentation des espaces en gestion différenciée est une bonne chose. En effet la gestion différenciée permet d'abriter une grande quantité d'insectes, un garde-manger idéal pour beaucoup d'oiseaux, notamment en ville. Les pollinisateurs y trouvent également leurs comptes avec plus de végétation et plus de fleurs. En milieu urbain, la gestion différenciée a un intérêt important pour « rafraîchir » le milieu. En effet quand une pelouse tondue à 8cm atteint 24°C, une prairie sera à 19.5°C, contre 44°C pour une allée bitumée.

L'inconvénient le plus important de la gestion différenciée est son aspect esthétique. Désordonnées, urticantes, envahissantes, certaines plantes n'arrivent pas à séduire les citadins. Aujourd'hui il faut communiquer sur ces pratiques bénéfiques pour tous, il faut changer les mentalités, il faut accepter que l'herbe ne soit plus tondue à 5cm.

M. Ré Sylvain

Ouvrier paysagiste agence 40

Salarié

Afin d'améliorer les parties « responsabilité » et « sociale » de notre agence, nous avons mis en place une réunion hebdomadaire qui consiste à se retrouver tous ensemble pour les plannings.

Cela nous permet de discuter des différents travaux effectués et de réfléchir à la mise en place des différentes équipes sur les chantiers à venir. Cela permet aussi aux nouveaux arrivants de s'impliquer dans l'organisation des semaines !

Depuis la mise en place de ces réunions, l'implication, l'entraide et la bonne humeur font partie intégrante de notre travail.

M. Escos Roger

Ouvrier paysagiste agence Alter-EV

Salarié

Afin d'améliorer la qualité de vie des équipes d'Alter-EV, la Direction a décidé de réaménager l'ensemble du dépôt pour un meilleur confort.

La partie sanitaire/vestiaire et la partie véhicules/engins a permis à chacun de trouver sa place et de travailler dans de meilleures conditions.



Quelques témoignages des équipes



M. Viau Benjamin

Ouvrier paysagiste agence 65

Salarié

Salarié depuis plus de 4 ans chez Atout Vert, j'ai évolué depuis le début dans un dépôt de moins en moins adapté à la taille et à l'activité de l'agence.

La construction d'un dépôt plus grand et plus adapté dans le cadre de la RSE était un réel soulagement pour l'équipe : la préparation du matériel pourrait se faire dans de meilleures conditions.

Une fois la construction achevée, en mars 2021, nous l'avons aménagé à notre goût et de la manière la plus pratique possible pour les équipes. Cela n'a pas été de tout repos, mais aujourd'hui, nous avons un dépôt fonctionnel et qui correspond aux attentes de toutes les équipes de l'agence.

Mme Nadège Etcheberry

Ouvrière paysagiste agence 64

Salariée

Embauchée en mai 2020 en CDD à l'agence d'Artix puis titularisée en octobre 2020, je m'occupe essentiellement du désherbage mécanique et du désherbage chimique, bien que ce dernier soit de moins en moins utilisé pour le respect de l'environnement.

Chaque année, l'entreprise organise deux journées cohésion : la première consiste à réunir uniquement le personnel de l'agence d'Artix et la seconde concerne toutes les agences. À Artix, nous organisons chaque dernier jeudi du mois un goûter afin de passer un moment convivial et maintenir la cohésion du groupe.

L'entraide est omniprésente dans notre entreprise et le savoir-être est une de nos qualités essentielles.

M. Margris François

GSBDD Bordeaux

Client

Les relations avec la société Atout Vert, grâce au professionnalisme des équipes, sont excellentes. La précision de l'analyse effectuée lors des réunions de planification, permet d'organiser avec justesse, les prestations à venir et facilite le suivi des travaux. M. Souleau-Lestage, responsable de l'agence de Belin-Beliet, et ses équipes, ont installé un climat de travail propice à la confiance et respectueux du client.

M. Mailharrin Frédéric

TEREGA

Client

Durant cette année 2020, j'ai eu le plaisir de travailler avec différentes équipes d'Atout Vert : l'équipe du secteur d'Artix avec JérémY Bergeron et Christian Trapes, celle du secteur des Landes avec Fabien Lailheugue et Alexandre Lerain, et celle du secteur Pays basque avec Xabi. J'ai, avec ces 3 équipes sérieuses, réactives et à l'écoute, une bonne relation.

Continuons dans cette dynamique pour cette année 2021 et pour les prochaines je l'espère.



Quelques témoignages des partenaires



M. Le Portal Yann

Symbiosphere

Fournisseur

Atout Vert est un de nos partenaires les plus engagés en matière de biodiversité. Atout Vert, c'est une vision émergente du paysagisme, incluant la dimension faunistique, mais pas seulement. Comprendre un écosystème dans sa globalité et non pas seulement par le prisme végétal est quelque chose de primordial. Vous avez été les premiers à travailler avec nous de cette manière et d'autres vous ont emboîté le pas ! Preuve que votre façon de penser est innovante !

25

Mme Douste Françoise

Mairie de Gastes

Fournisseur

Dans le cadre d'un marché pour le nettoyage manuel des sites de Lit et Mixe et du Courant de Contis, l'entreprise adaptée retenue, Alternative Espaces Verts, a formulé, dans son offre, une proposition innovante destinée à compenser les gaz à effet de serre produits à l'occasion de ses interventions de nettoyage par la plantation d'arbres. La commune de Gastes a candidaté afin de conventionner avec l'entreprise Alternative Espaces Verts. Le 31 mars, avec les enfants du centre de loisirs de Gastes, et après une partie théorique où l'équipe d'Atout Vert a expliqué aux enfants le rôle indispensable des arbres dans l'environnement. Les enfants, toujours entourés par les employés d'Atout Vert, ont planté les 12 arbres. Je ne peux que vanter le sens pédagogique, la patience et le professionnalisme de l'équipe Atout Vert. Pour preuve, les questions pertinentes des enfants, leur application et leur fierté lorsqu'ils ont amené leurs parents pour leur expliquer la démarche. Opération innovante dont la commune de Gastes ne peut que se réjouir et remercier chaleureusement l'entreprise Atout Vert.

M. Magnes Julien

Quincaillerie Morel

Fournisseur

Nous travaillons avec la société Atout Vert depuis plusieurs années et nous partageons des valeurs communes telles que la proximité, le partage et la réactivité. Nous leur fournissons tout type de matériel, principalement des équipements de protection individuelle, conformes à leurs besoins avec un objectif commun : la fourniture de produits toujours plus responsable, en faveur du bien-être des salariés et de l'environnement.



Quelques témoignages des partenaires

**M. Angot Fabrice***Communauté d'agglomération Tarbes-Lourdes-Pyrénées***Client**

Sollicité pour l'entretien des zones d'activités de la Communauté d'Agglomération, Atout Vert fait preuve de réactivité avec toujours l'exigence du travail de qualité. L'entreprise en plein développement vient de s'implanter sur une nouvelle parcelle de la zone d'activité du Parc des Pyrénées à Ibos.

26

M. Coelo Laurent*STIHL***Fournisseur**

Depuis maintenant près de quatre années, un contact direct entre nos sociétés STIHL France et Atout Vert respectivement productrices d'outils et de solutions pour l'entretien des espaces verts et utilisatrice intensive de ceux-ci nous amène vers une meilleure connaissance des contraintes évolutives des uns et des autres. Et ceci sous des angles aussi différents que complémentaires, à savoir l'utilisation d'outils plus respectueux pour les usagers et leur environnement, des Équipements de Protection Individuels permettant de freiner les dommages et accidents des utilisateurs ainsi que des informations sur la maintenance et la gestion de parc matériel afin d'optimiser les performances et la durée de vie des matériels. Les remontées terrains extrêmement pragmatiques des équipes Atout Vert ainsi que votre vue sur l'avenir des espaces verts participent à préparer notre avenir.

M. Tisserant Serge*Nexter Munitions***Client**

Je vous fais part de notre satisfaction pour l'ensemble des prestations réalisées sur notre site pour le maintien en état des espaces verts et en particulier pour les points suivants :

- Capacité à mettre en œuvre rapidement une équipe pour une opération de relooking du site dans le cadre d'une visite importante;
- Évolution des pratiques sécuritaires par l'utilisation de robots de tonte évitant des tontes manuelles fatigantes et dangereuses sur des merlons de terre;
- Suppression des produits phytosanitaires;
- Mise en place d'un matériel agricole (disques) pour maintenir en propreté les bandes coupe-feu à la place des produits désherbants;
- Participation active au CSE élargi aux entreprises extérieures.

Merci pour votre implication.



Notes





Coordonnées

STÉPHANE REY
srey@atout-vert.fr
 05 59 67 68 69

Siège social
 289 RD 817 — 64300 Argagnon
contact@atout-vert.fr



www.atout-vert.fr

Le Paysage autrement